



FRANJEVAČKA KLASIČNA GIMNAZIJA U SINJU S PRAVOM JAVNOSTI

HR- 21230 SINJ, Ulica Franjevačke klasične gimnazije 22, p.p. 14; tel./fax: 021/ 821 809

tel.: 021/660-064; ravnatelj tel.:021/ 660-480

Email: ured@gimnazija-franjevacka-klasicna- sinj.skole.hr / fkgsinj@gmail.com

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **nastavnika Engleskog jezika** na neodređeno, nepuno radno vrijeme, vezano za natječaj objavljen na mrežnim i oglasnim stranicama HZZ-a i Gimnazije dana 31. svibnja 2024., Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

OBAVIJEST KANDIDATIMA

SADRŽAJ I NAČIN PROVOĐENJA PROCJENE I VREDNOVANJA KANDIDATA, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA VREDNOVANJE

PRAVILA PROCJENE I VREDNOVANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Povjerenstvo će provesti procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj putem razgovora (intervjua), sukladno članku 13. i članku 14. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti.

Kandidati su obavezni pristupiti procjeni i vrednovanju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni i vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj. Vrednovanje kandidata obaviti će se usmenom procjenom (intervjuom) iz područja poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja, te područja navedenim u članku 14. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti, na način da će svaki član Povjerenstva postaviti do tri pitanja iz područja procjene koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 10 bodova i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata procjene i vrednovanja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na procjeni i vrednovanju, ravnatelj može donijeti odluku o ne zasnivanju radnog odnosa. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata/kandidatkinja za vrednovanje:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (N.N. br. 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)

- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN, br. 94/15, 3/17)
- Kurikulum za nastavni predmet Engleski jezik za gimnazije u Republici Hrvatskoj (N.N. br. 7/19) [Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Engleski jezik za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj \(NN\)](#)
- Odredbe Zakonika kanonskog prava koje se odnose na katoličke škole (Kan. 796. – 806.) (<https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>)
- Odredbe Hrvatske biskupske konferencije o katoličkim osnovnim i srednjim školama (<https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>)
- Ugovor između Svete Stolice i Republike Hrvatske o suradnji u području odgoja i kulture, te Ugovor o katoličkim osnovnim i srednjim školama (<https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>)
- Pravilnik o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti (<https://fra-gimnazija-sinj.com/wp/wp-content/uploads/2019/12/Pravilnik-o-zapo%C5%A1ljavanju-1-12.2019..pdf>)