

# FRANJEVAČKA KLASIČNA GIMNAZIJA U SINJU S PRAVOM JAVNOSTI

HR – 21230 SINJ, Ulica Franjevačke klasične gimnazije 22, p.p. 14; tel./fax: 021/ 821 809  
tel.: 021/825-009; ravnatelj tel.: 021/ 660-480  
e-mail: ured@gimnazija-franjevacka-klasicka-sinj.skole.hr ili fkgstinj@gmail.com

Na temelju odredbi Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti, vezano za natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **tajnik/ica** na neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno), objavljen na mrežnim i oglasnim stranicama HZZ-a i Gimnazije dana 27. lipnja 2023., Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

## OBAVIJEST KANDIDATIMA

### SADRŽAJ I NAČIN PROVOĐENJA PROCJENE I VREDNOVANJA KANDIDATA, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA VREDNOVANJE

#### PRAVILA PROCJENE I VREDNOVANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti (u daljnjem tekstu: Pravilnik) obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Povjerenstvo će provesti procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj putem razgovora (intervjua) te testiranjem (pisana procjena), sukladno članku 13., članku 14. i članku 15. Pravilnika.

Kandidati su obvezni pristupiti procjeni i vrednovanju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni i vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Vrednovanje kandidata obaviti će se usmenom procjenom (intervjuom) i testiranjem (pisanom procjenom) iz područja poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja, te područja navedenim u članku 13. i 14. Pravilnika, na način utvrđen člankom 14. i 15. Pravilnika. Nakon utvrđivanja rezultata procjene i vrednovanja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na procjeni i vrednovanju, ravnatelj može donijeti odluku o ne zasnivanju radnog odnosa. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

#### Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata/kandidatkinja za vrednovanje:

- Zakon o radu (NN, br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23)
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN, br. 56/22, 127/22)
- Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN, br. 51/2018)
- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (NN, br. 2/11)

- Statut Franjevačke klasične gimnazije u Sinju s pravom javnosti (<https://fra-gimnazija-sinj.com/wp/>)
- Odredbe Zakonika kanonskog prava koje se odnose na katoličke škole (Kan. 796. – 806.) (<https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>)
- Odredbe Hrvatske biskupske konferencije o katoličkim osnovnim i srednjim školama (<https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>)
- Ugovor između Svete Stolice i Republike Hrvatske o suradnji u području odgoja i kulture (<https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>)
- Ugovor o katoličkim osnovnim i srednjim školama (<https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>)