

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **nastavnika Engleskog jezika** na određeno, nepuno radno vrijeme, zamjena za odsutnog radnika, vezano za natječaj objavljen na mrežnim i oglasnim stranicama HZZ i Gimnazije dana 13. travnja 2022., Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

## OBAVIJEST KANDIDATIMA

### SADRŽAJ I NAČIN PROVOĐENJA PROCJENE I VREDNOVANJA KANDIDATA, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA VREDNOVANJE

#### PRAVILA PROCJENE I VREDNOVANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Povjerenstvo će provesti procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj putem razgovora (intervjua), sukladno članku 13. i članku 14. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti.

Kandidati su obvezni pristupiti procjeni i vrednovanju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni i vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Vrednovanje kandidata obaviti će se usmenom procjenom (intervjuom) iz područja poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja, te područja navedenim u članku 14. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti, na način da će svaki član Povjerenstva postaviti do tri pitanja iz područja procjene koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 10 bodova i na kraju zbrajaju. Nakon utvrđivanja rezultata procjene i vrednovanja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na procjeni i vrednovanju, ravnatelj može donijeti odluku o ne zasnivanju radnog odnosa. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

#### Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata/kandidatkinja za vrednovanje:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08, 86/09,92/10,105/10-ispr., 90/11, 16/12, 86/12,94/13, 136/14-RUSRH, 152/14, 7/17, 68/18,98/19, 64/20.)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN, 112/10, 92/19, 43/20, 100/21)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN, 94/2015, 3/17)
- Kurikul nastavnog predmeta
- Odredbe Zakonika kanonskog prava koje se odnose na katoličke škole (Kan. 796. – 806.) (<https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>)
- Odredbe Hrvatske biskupske konferencije o katoličkim osnovnim i srednjim školama (<https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>)
- Ugovor između Svete Stolice i Republike Hrvatske o suradnji u području odgoja i kulture, te Ugovor o katoličkim osnovnim i srednjim školama (<https://katolicke-skole.hbk.hr/category/dokumenti/>)
- Pravilnik o načinu i postupku zapošljavanja u Franjevačkoj klasičnoj gimnaziji u Sinju s pravom javnosti ([www.fra-gimnazija-sinj.com](http://www.fra-gimnazija-sinj.com))